|  |  |
| --- | --- |
| A képen szöveg látható  Automatikusan generált leírás |  Bánki Donát Gépész és Biztonságtechnikai Mérnöki Kar |
| **Együttműködési megállapodás****szakmai gyakorlati képzési feladatok ellátására** |
| Mely létrejött egyrészről az **Óbudai Egyetem** székhelye: **1034 Budapest, Bécsi út 96/b** intézményi azonosítója: **FI12904** adószáma: **19308760-2-41** számlavezető pénzintézete: **MBH Bank Nyrt.** számlaszáma: **10300002-13268139-00014901** **Bánki Donát Gépész és Biztonságtechnikai Mérnöki Kar** címe: **1081 Budapest, Népszínház u. 8.** képviselője: **Prof. Dr. Rajnai Zoltán** kapcsolattartója: **Dr. Pető Richárd, adjunktus** kapcsolattartó elektronikus címe: peto.richard@bgk.uni-obuda.hu (a továbbiakban: *Kar*), |
| másrészről a(z) **………………** *(cég neve)* székhelye: **………………** cégjegyzékszáma: **………………** adószáma: **………………** számlavezető pénzintézete: **………………** számlaszáma: **………………** képviselője: **………………** *(név)* **………………** *(beosztás)*  kapcsolattartója: **………………** *(név)* **………………** *(beosztás)* kapcsolattartó elektronikus címe: ……………… (a továbbiakban: *Szakmai gyakorlóhely*), (a továbbiakban együttesen: *Felek*) között. |
| 1. **Az együttműködési megállapodás tárgya:**

*Felek* egyetértően nyilatkoznak arról, hogy a *Kar* és a *Szakmai gyakorlóhely* a *Kar* hallgatóinak szakmai gyakorlata biztosítására egymással együttműködési megállapodást kíván kötni.A *Szakmai gyakorlóhely* a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: *Nftv.*), a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. törvény (a továbbiakban: *Szhtv.*), valamint a felsőoktatási szakképzésről és a felsőoktatási képzéshez kapcsolódó szakmai gyakorlat egyes kérdéseiről szóló 230/2012. (VIII. 28.) Kormányrendelet (a továbbiakban: *Szgyr.*) alapján a *Kar* hallgatói számára gyakorlati képzést szervez.Szakmai gyakorlat a képzésnek azon része, amely felsőoktatási szakképzésben, alap-, mester- és osztatlan képzésben a szak képzési és kimeneti követelményeiben meghatározott időtartamban a szakképzettségnek megfelelő munkahelyen és munkakörben lehetőséget nyújt a megszerzett tudás és a gyakorlati készségek együttes alkalmazására, az elméleti és gyakorlati ismeretek összekapcsolására, a munkahely és munkafolyamatok megismerésére, a szakmai kompetenciák gyakorlására.A gyakorlati képzés a gyakorlatigényes alapképzési szak keretében folytatott gyakorlati képzés részeként szervezett minden olyan oktatási forma, amely a hallgatókat valamely munkakör ellátásához szükséges készségek, képességek és ismeretek megszerzésére készíti fel, és amelyeket a hallgatók az intézményben vagy azon kívül, a munkavégzéshez hasonló feltételek között, a szükséges eszközökön sajátítanak el, azzal hogy a szükséges eszközök minimumát a szakmai és vizsgakövetelmények, a képzési és kimeneti követelmények tartalmazzák, és a képzés az ehhez szükséges képzési programok alapján folyik. |
| 1. **Az együttműködés módja:**

A *Szakmai gyakorlóhely* a *Kar* ……………………………… (szak, képzési szint) képzésen részt vevő hallgatóit, az előzetesen egyeztetett időszakban, bontásban és létszámban fogadja.A *Szakmai gyakorlóhely* által előzetesen felajánlott hallgatói létszámokat és gyakorlati témákat a *Felek* képviselői írásban rögzítik.A besorolás utáni pontos létszámokat, a hallgatók adatait és a választott témákat tartalmazó listát a *Felek* képviselői szintén írásban rögzítik. |
| 1. **A szakmai gyakorlat célja:**

A szakképzettségnek megfelelő munkahelyen, munkakörben az elméleti és gyakorlati ismeretek összekapcsolása, a szakma gyakorlásához szükséges munkavállalói kompetenciák munkafolyamatokban történő fejlesztése, az anyageszköz-technológia ismeretek és gyakorlati jártasságok, valamint a munkafolyamatokban a személyi kapcsolatok és együttműködés, feladatmegoldásokban az értékelő és önértékelő magatartás, az innovációs készség fejlesztése. |
| 1. **A szakmai gyakorlat helyszíne és időtartama:**

A szakmai gyakorlat a *Szakmai gyakorlóhely* székhelyén, vagy valamely telephelyén zajlik a *Szakmai gyakorlóhely* szakembereinek felügyeletével és irányításával. A szakmai gyakorlat időtartama minden esetben megegyezik a képzési programban szereplő időtartammal.A szakmai gyakorlat időtartamát (kezdő és befejező időpontját), esetleges szakaszait, azok kezdő és befejező időpontját, valamint a szakmai gyakorlóhelyen a szakmai gyakorlaton részt vevő hallgatók szakonként, felsőoktatási szakképzésenként, munkarendenként meghatározott létszámát ezen szerződés melléklete tartalmazza. |
| 1. **A *Kar* kötelezettségei a szakmai gyakorlat megszervezésével kapcsolatban:**
* a *Szakmai gyakorlóhely*-vel együttműködve a szakmai gyakorlatban részt vevő hallgatók kiválasztása;
* a szakmai gyakorlathoz szükséges adatok, információk *Szakmai gyakorlóhely* számára történő megküldése;
* a hallgatók tanulmányi módszertani irányítása;
* intézkedés a gyakorlat során felmerülő problémák megoldásában;
* a szakmai készségek, képességek komplex fejlesztési folyamatában a *Szakmai gyakorlóhely* értékelése alapján a gyakorlati kompetenciák értékelése;
* felelősséget vállal a hallgatók teljes képzéséért és az annak részét képező szakmai gyakorlatért.
 |
| 1. **A *Szakmai gyakorlóhely* feladatai a szakmai gyakorlat megszervezésével kapcsolatban:**
* a hallgatói munkaszerződés hallgatóval történő megkötése, az *Nftv.* 44. § (3b) bekezdésének figyelembevételével;
* a hallgató tanulmányainak megfelelő szakterületen történő foglalkoztatása;
* a szakmai gyakorlat folytatásához szükséges hely, eszköz, védőfelszerelés biztosítása;
* a szakmai gyakorlati tevékenység szakmai felügyelete, irányítása;
* a hallgató *Nftv.* 44. § (3) bekezdés a) pontja szerinti díjazása;
* a hallgató elsajátított szakmai tudásának, kompetenciáinak írásban történő értékelése.
 |
| 1. **A hallgatók szakmai és egyéb kötelezettségei:**

A megjelölt időszakban a *Szakmai gyakorlóhely* munkarendjének betartása mellett teljesítik a szakmai gyakorlati feladatot a részükre kijelölt munkahelyen.A végzett munkáról napi bontású munkanaplót vezetnek, a szakmai gyakorlat végén 5-10 oldalas beszámolót készítenek.Kötelesek a szakmai gyakorlat során tudomásukra jutott üzleti titkokat megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhetnek illetéktelen személlyel olyan adatot, amely a szakmai gyakorlattal összefüggésben jutott a tudomásukra, és amelynek közlése a *Szakmai gyakorlóhely*re vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat. |
| 1. **A hallgatók díjazása:**

A szakmai gyakorlatra kötelezett hallgató az *Nftv.* 44. § (1) bekezdés a) pontja szerinti, a szakmai gyakorlóhellyel kötött hallgatói munkaszerződés alapján végezhet munkát. A hallgatót ez esetben díjazás illetheti, illetve a hat hét időtartamot elérő egybefüggő gyakorlat ideje alatt díjazás illeti, amelynek mértéke legalább a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) hatvanöt százaléka, a díjat a *Szakmai gyakorlóhely* fizeti.Amennyiben a szakmai gyakorlatra kötelezett hallgató az *Nftv.* 44. § (1) bekezdés a) pontja szerinti szakmai gyakorlóhelye költségvetési szerv, akkor a szakmai gyakorlatra hallgatói munkaszerződés és díjazás nélkül is sor kerülhet. A hallgatót ez esetben is megilletik mindazon jogok, amelyeket a munka törvénykönyve biztosít a munkavállalók részére, illetve az *Szgyr.* 17. § (3) bekezdésében foglaltakat megfelelően alkalmazni kell. A gyakorlati képzésben részt vevő hallgatóval e tevékenységére tekintettel a Kormány által meghatározott feltételekkel megállapodást kell kötni.Amennyiben a szakmai gyakorlatra kötelezett hallgató az *Nftv.* 44. § (1) bekezdés a) pontja szerinti szakmai gyakorlóhellyel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban áll, az *Nftv.* 44. § (1) bekezdés a) pontja szerinti hallgatói munkaszerződést nem szükséges megkötni. |
| 1. **A hallgatói munkavégzés feltételei:**

A szakmai gyakorlaton történő munkavégzés során munkavállalón a hallgatót, munkáltatón a szakmai gyakorlatot biztosítót, munkaviszonyon a hallgatói szerződés alapján létrejött munkaviszonyt kell érteni.A hallgatói munkaszerződés alapján munkát végző hallgató foglalkoztatása során* éjszakai munka, valamint rendkívüli munkaidő nem rendelhető el;
* a hallgató napi munkaideje nem haladhatja meg a nyolc órát, munkaidőkeret alkalmazása esetén legfeljebb egy heti munkaidőkeretet lehet elrendelni;
* a hallgató számára legalább tizenkét óra tartalmú napi pihenőidőt kell biztosítani;
* próbaidő nem köthető ki;
* a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: *Mtv.*) 105. § (2) bekezdésében és 106. § (3) bekezdésében foglaltak nem alkalmazhatók.
 |
| 1. **Az együttműködési szerződés végrehajtásának koordinálásában**

a *Kar* intézményi felelőse: név: **Dr. Pető Richárd** cím: **1081 Budapest, Népszínház u. 8.** elektronikus cím: peto.richard@bgk.uni-obuda.hu telefon: 06-1-666-5399a *Szakmai gyakorlóhely* szakmai felelőse: név:  cím:  elektronikus cím:  telefon: A szerződésben megfogalmazott együttműködés megvalósulása érdekében a kijelölt képviselők járnak el, de a szerződés módosítása, felmondása az azt aláíró képviselők hatásköre. |
| 1. Jelen szerződést a *Felek**(a megfelelő rész aláhúzandó)*
* határozatlan időre kötik vagy
* határozott időre kötik, melynek időtartama 20…év ……hó ……naptól 20…év ……hó ……napig tart,

amely a szerződő *Felek* cégszerű aláírásával lép hatályba.Jelen szerződést bármelyik fél 30 napos határidővel mondhatja fel. A szerződés a *Felek* egyetértésével módosítható. Az együttműködési megállapodás megszűnik, amennyiben a szakmai gyakorlóhelyet az országos gazdasági kamara törli a nyilvántartásából. Erről a *Szakmai gyakorlóhely*nek a *Kar*t értesítenie kell. |
| 1. A jelen szerződésben nem szabályozott jogi kérdésekben az *Szhtv.*, az *Mtv.* és a *Ptk.* vonatkozó szabályai, szakmai és szervezési kérdésekben az Óbudai Egyetem Tanulmányi ügyrendje szabályzat az irányadó.
 |
| ……… *(hely)*, ……… *(dátum)* |
|  | javaslattevő tanszék/intézet vezetője |  |  |  |
|  | dékán |  | *Szakmai gyakorlóhely* képviselője |  |
|  |  |  |